

รายงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดจันทบุรี

ชื่อองค์กร เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

ชื่อหัวหน้าหน่วยงาน สิบเอกวิสูตร สุวรรณโกศล

ที่ตั้งสำนักงาน ๑๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๒๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอัมพวัน สุขแสน

สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ เป็นราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการบริการ
สาธารณะตามกฎหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการและทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น
ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนด
แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกอบกับเรื่องการพัฒนาบ้านเมืองสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ด้านการเป็นศูนย์บริการร่วม/
ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และระบบ
E-Service แนวทาง ๓R ลดปัญหาฝุ่นควันภาคเกษตรอย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน GAP FREE PM ๒.๕
และความรู้เรื่องการเกษตร ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด การทำปุ๋ยหมัก และฐานการเรียนรู้ เป็นประเด็นสำคัญ
ที่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาตำบลสำราญราษฎร์

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ในส่วน
ราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถ
ประมวลผลความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสม
กับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ
บุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารราชการอย่างมี
ประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิก
สภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการพัฒนาบ้านเมืองสู่การเป็น
เมืองอัจฉริยะ (Smart City) ด้านการเป็นศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ของประชาชน และระบบ E-Service

๒.๔ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องแนวทาง ๓R ลดปัญหาฝุ่นควัน
ภาคเกษตรอย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน GAP FREE PM ๒.๕

๒.๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการเกษตร ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด
การทำปุ๋ยหมัก และฐานการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลลำราญราษฎร์ ดังนี้		
๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓ คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๕ คน
๓.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๒๔ คน
รวม ๓๒ คน		

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลลำราญราษฎร์

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลำราญราษฎร์ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ๖.๒ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. แหล่งงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำราญราษฎร์ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายมีดังนี้

ฝึกอบรมทางวิชาการ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลำราญราษฎร์

วันแรกของการฝึกอบรม

๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑x๓ เมตร	เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒๓ คน	เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท

ฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒ ของการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๓๒ คน	เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าบำรุงสถานที่เข้าศึกษาดูงาน) จำนวน ๑ แห่ง	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๑ คืน) จำนวน ๓๒ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

วันที่ ๓ ของการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน จังหวัดจันทบุรี

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๓๒ คน	เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าบำรุงสถานที่เข้าศึกษาดูงาน) จำนวน ๑ แห่ง	เป็นเงิน ๗๐๐ บาท

คำจ้างเหมางานพาหนะ

๑. รถบัส จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๖,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๖๔,๐๐๐ บาท

รวมน้ำมันเชื้อเพลิงพร้อมคนขับรถ จำนวน ๔ วัน

ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (ของที่ระลึก) จำนวน ๑ ชุด ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

งบประมาณจำนวน ๑๓๔,๗๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

๒) ผู้สูงอายุมีขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคม อย่างมีคุณค่า และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

๓) ผู้สูงอายุที่เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ และช่วยกันดูแล

๔) ผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง สามารถช่วยเหลือดูแลเพื่อนผู้สูงอายุในชุมชนได้ เพิ่มความรู้ ทักษะ การอนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม ให้คนรุ่นหลังเห็นความสำคัญ และการยกย่องให้การดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกายเป็นการเชิดชูเกียรติให้ ผู้สูงอายุ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๑๐. การวัดและประเมินผล

(/) แบบทดสอบก่อน-หลัง (/) แบบสำรวจความพึงพอใจ () อื่นๆ เช่น.....

สรุปประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน จากการทำแบบทดสอบก่อน-หลัง ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ตามที่เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ โดยจัดฝึกอบรม ทางวิชาการ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ และการฝึกอบรมทาง วิชาการและศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฯ เป็นเงินจำนวน ๑๓๔,๗๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พัน เจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ให้กับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๒ คน ตามกำหนดการดังนี้

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมทางวิชาการ)

เวลา ๐๗.๓๐ น.-๐๘.๐๐ น.

- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

เวลา ๐๘.๐๐ น.-๐๘.๓๐ น.

- กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ

โดย นางสาวอัมพวัน สุขแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



- กล่าวให้โอวาทและเปิดการฝึกอบรม

โดย สิบเอกวิสูตร สุวรรณโกศล นายกเทศมนตรีตำบลสำราญราษฎร์



เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๐.๓๐ น.

- อบรมความรู้เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน



เวลา ๑๐.๓๐ น.-๑๐.๔๕ น.

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



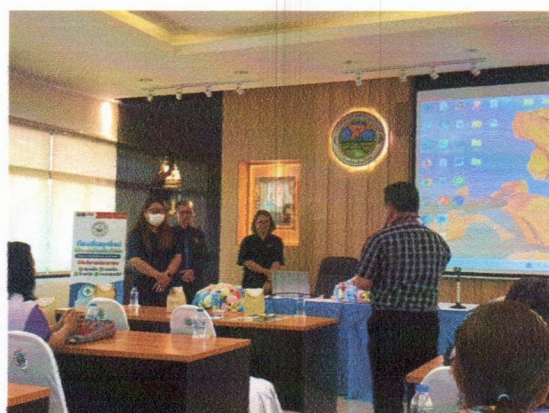
เวลา ๑๐.๔๕ น.-๑๒.๐๐ น.

- อบรมความรู้เรื่อง การพัฒนาบ้านเมืองสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ด้านการเป็นศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)



เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๒.๑๕ น.

- ตอบข้อซักถาม



- เสร็จสิ้นการฝึกอบรมทางวิชาการ



เวลา ๑๖.๐๐ น. เดินทางไปจังหวัดจันทบุรี รับประทานอาหารเย็นระหว่างการเดินทาง



วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน)

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

เข้าศึกษาดูงานและฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่
จังหวัดจันทบุรี ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และระบบ
E-service



เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน



เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี สถาบันวิจัยพืชสวน
กรมวิชาการเกษตร ตำบลตะปอน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ด้าน
แนวทาง ๓R ลดปัญหาฝุ่นควันภาคเกษตรอย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน
GAP FREE PM ๒.๕

อาหารว่างและเครื่องดื่มบริการระหว่างการอบรมและศึกษาดูงาน



เวลา ๑๖.๓๐ น. - ๑๙.๐๐ น.
เวลา ๑๙.๐๐ น.

ออกเดินทางจากศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรีไปยังที่พัก
รับประทานอาหารเย็น และพักผ่อนตามอัธยาศัย

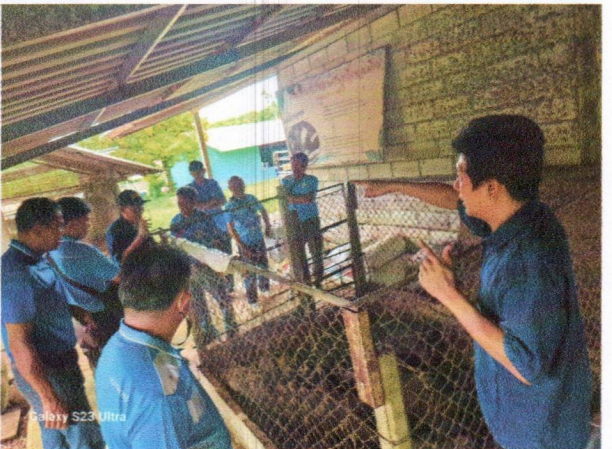


วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน)

เวลา ๐๐.๐๐ น. - ๐๗.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย
เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เข้าศึกษาดูงานและอบรม ณ ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการดำเนินการเกษตร ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด การทำปุ๋ย
หมัก พร้อมฐานการเรียนรู้



เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน



เวลา ๑๓.๓๐ น. เดินทางกลับเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

เวลา ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น



วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๕.๐๐ น. ถึงเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์โดยสวัสดิภาพ

ผลที่เกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุดลง

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ โดยจัดฝึกอบรมทางวิชาการ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ และการฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๓๒ คน จากการจัดทำแบบทดสอบก่อน หลัง (Pre-test/Post-test) ตามเอกสารแนบท้ายได้ผลร้อยละดังนี้

คะแนน Pre-test จำนวน ๓๒ คน ได้ค่าร้อยละเท่ากับ

$$\frac{๓๑๘ \times ๑๐๐}{๖๔๐} = ๔๙.๖๙$$

คะแนน Post-test จำนวน ๓๒ คน ได้ค่าร้อยละเท่ากับ

$$\frac{๕๖๖ \times ๑๐๐}{๖๔๐} = ๘๘.๔๔$$

ปัญหาและอุปสรรค (ตามแบบสำรวจความพึงพอใจ)

- ระยะเวลาค่อนข้างน้อย
- นั่งรถนานเกินไป

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

เห็นควรดำเนินการจัดการอบรมแบบการพัฒนาองค์กร Organization Development : OD โดยการนำหลักสูตร การพัฒนาบุคลากร เข้ามาใช้ วัตถุประสงค์สำคัญก็เพื่อการสร้างทีมในองค์กรให้ บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีในองค์กร มีเป้าหมายร่วมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้ง คิดบวก รู้จักการทำงานเป็นทีม รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเองผู้ร่วมงานและงานที่ทำ ลดการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรนั้น ๆ ทำให้ผลผลิตขององค์กรดีขึ้น สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข สร้างทีมให้มีพลัง สร้างทีมให้ประสบความสำเร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวอัมพวัน สุขแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

() เห็นควร.....

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางเบญจวรรณ สุกกุลวิพร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น รองปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

() เห็นควร.....



(นางสาวมธุรีณี เมืองใจ)

รองปลัดเทศบาล

~~ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์~~

~~() เห็นควร.....~~



(นายสิทธิชัย ศิริประเสริฐวิทย์)

ปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลสำราญราษฎร์

() เห็นควร.....



สืบเอก

(วิสูตร สุวรรณโกศล)

นายกเทศมนตรีตำบลสำราญราษฎร์