

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลลำราษฏร์ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน เนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าอบรมตามหลักสูตร
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๓) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	๔๓	๔๓	๔๓	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน

	๔) โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๓	๔๓	๔๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน
บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๕) โครงการจัดกีฬาของบุคลากร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๔๓	๔๓	๔๓	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน
	๖) โครงการสัมมนาและการศึกษา ดูงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี	๔๓	๔๓	๔๓	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	จัดทำโครงการฯ ช่วง ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณ ๑๓๔,๙๗๐ บาท
รวม		๑๙๕	๑๙๕	๑๙๕	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐			

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๓	๔๓	๔๓	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ส่งบุคลากรไปอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑	๐	๑	๑๐,๐๐๐	๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๓๐	๓๐	๓๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน
๔) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้มีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ส่งบุคลากรไปอบรม ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย.๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๗,๑๖๙.๒๓ บาท
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๔๓	๔๓	๔๓	๐	๐	๐	๑) การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	อบรมตามระบบกรมออนไลน์ งบประมาณ ๐ บาท
๕) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔	๔	๔	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินงาน
รวม		๑๒๒	๑๒๒	๑๒๒	๓๓๒,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐			