

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะแกckett จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำ/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒.จัดทำและดำเนินการตาม แผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่ เกินร้อยละ ๑๐ของอัตรากำลัง ทั้งหมด	- เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์มีพนักงานเทศบาลโอนย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งสายงาน บริหาร จำนวน ๒ ราย - เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการหรือประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่ สูง โดยการเผยแพร่การประกาศ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ เว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหา และเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดย ความเป็นธรรม เสมอภาค และความยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภออวยสะเกต จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (๒๕๖๕-๒๕๖๖) และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรและตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานในอยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบโซเชียลมีเดีย และระบบสารสนเทศต่างๆ เช่น line facebook และ Zoom meeting เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
๓. ด้านการธำรงไว้รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้คอบยให้การปรึกษา และคำแนะนำ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรแห่งชาติถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยฝ่ายผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมาคุณภาพปริมาณงาน ความวิริยะ อุตสาหะ พฤติกรรมการลาพฤติกรรมมาปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๕ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำเป็เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากร ด้านการปฏิบัติงานและประโยชน์ต่อสาธารณชน	- มีการแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนราชการรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาล เบื้องต้น ยารักษาโรค ชุดตรวจ ATK เป็นต้น ต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

แบบรายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอตอยสะแกต จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลรับทราบประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นปัจจุบันทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ